



MEDIO NOVARESE AMBIENTE S.p.A.
Sede legale e operativa: Viale Kennedy, 87 – 28021 Borgomanero (NO)
Tel. 0322 211015 – info@medionovareseambiente.com
SOCIETA' AD UNICO AZIONISTA
Capitale sociale € 172.000 i.v. – REA Novara n. 206878
C.F. – P.IVA 01958900035

SELEZIONE DEL PERSONALE 04/2026

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI

In attuazione di quanto previsto dall'art. 19 del D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, nonché in conformità al "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dalla Società e alla Determinazione dell'Amministratore Unico n. 33 del 03/06/2026,

Medio Novarese Ambiente S.p.A., società a capitale interamente pubblico affidataria del servizio di igiene urbana per i Comuni dell'Alto Novarese, indice una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1:

Responsabile del Settore Raccolta Rifiuti Urbani – livello Q (Quadri), area tecnica e amministrativa – CCNL Servizi Ambientali

Mansioni

La figura selezionata sarà inquadrata nella categoria Quadri e sarà responsabile del coordinamento, della gestione e del controllo delle attività connesse ai servizi di raccolta rifiuti urbani, nonché delle relative strutture organizzative.

Nello svolgimento dell'incarico, con riporto diretto al Direttore Generale, la risorsa sarà chiamata a:

- pianificare, organizzare e gestire i servizi di raccolta rifiuti urbani;
- collaborare alla definizione delle previsioni economiche del settore, con riferimento a ricavi e costi;
- proporre interventi di investimento relativi a mezzi, attrezzature e fabbisogni di personale;
- garantire la corretta esecuzione dei servizi e proporre eventuali azioni di miglioramento;
- curare i rapporti con i Comuni soci per gli aspetti tecnici e operativi;
- assumere, ove necessario e previo conseguimento dei requisiti richiesti, l'incarico relativo all'attività di autotrasporto conto terzi;
- assumere, ove necessario, il ruolo di Responsabile Tecnico presso l'Albo Nazionale Gestori Ambientali;
- supportare le attività aziendali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- collaborare con l'ufficio gare per la predisposizione dei capitolati tecnici.

1. Requisiti per l'ammissione

1.1 Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni;
- assenza di provvedimenti di interdizione o esclusione da Pubbliche Amministrazioni;
- assenza di precedenti di licenziamento per giusta causa presso la Società o altre realtà del settore;
- assenza di procedimenti rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001;
- assenza di condanne penali incompatibili con l'instaurazione del rapporto fiduciario;
- età minima prevista dalla normativa vigente.

1.2 Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equipollente;
- esperienza professionale di almeno 3 anni in ruoli con funzioni direttive /o di responsabilità nel settore della raccolta rifiuti urbani;
- conoscenza della normativa ambientale in materia di gestione dei rifiuti;
- conoscenza della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- buona conoscenza degli strumenti informatici di uso corrente;
- possesso di patente di guida categoria B.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature. Il mancato possesso anche di uno solo degli stessi comporta l'esclusione dalla selezione.

2. Curriculum Vitae

Il curriculum vitae dovrà contenere informazioni complete, dettagliate e verificabili, tali da consentire la valutazione oggettiva dei requisiti richiesti.

Dovranno essere indicati in modo esplicito:

- denominazione dell'ente/azienda;
- settore di attività;
- mansione ricoperta e livello di responsabilità;
- descrizione delle attività svolte;
- dimensione dell'organizzazione;



- periodo di svolgimento dell'attività;
- tipologia contrattuale.

La mancanza o incompletezza delle informazioni richieste potrà comportare la non ammissione alla selezione.

Il curriculum dovrà contenere apposita dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 in merito alla veridicità dei dati.

3. Domanda di partecipazione

La candidatura dovrà essere presentata, a pena di esclusione, mediante:

- compilazione e sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- curriculum vitae datato e firmato;
- copia di documento di identità in corso di validità.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere indirizzate a C.B.A. s.r.l., società che si occuperà delle attività di preselezione dei candidati.

C.B.A. s.r.l. provvederà, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Assunzioni di Medio Novarese Ambiente spa, a trasmettere alla Società una rosa di candidati in possesso dei requisiti richiesti. Tali candidati verranno successivamente selezionati da Medio Novarese Ambiente S.p.A. con le modalità di seguito specificate.

Le domande dovranno recare l'indicazione "Selezione personale 04/2026" e pervenire a C.B.A. s.r.l., cliccando esclusivamente sul seguente link:

<https://cbasrl.altamiraweb.com/annunci-lavoro/RESPONSABILE-SETTORE-RACCOLTA-RIFIUTI-Area-Operations-Area-Tecnica-Altro-Lombardia-Varese-Piemonte-Novara-Piemonte-Verbano-Cusio-Ossola-Piemonte-Vercelli-255435602.htm>

Entro il termine perentorio del giorno venerdì 26/06/2026. Pena l'esclusione dalla selezione.

4. Modalità di selezione

La procedura selettiva si articola nelle seguenti fasi:

Fase 1 – Preselezione (C.B.A. S.r.l.)

Tale fase è finalizzata a:

- verificare la sussistenza dei requisiti di ammissione generali e specifici di cui al presente bando. Dei curriculum vitae pervenuti sarà effettuata uno screening, basato sulla valutazione dei requisiti presenti sui documenti inviati, individuando sino ad un massimo di 10 (dieci) candidate/i che saranno sottoposte/i alla fase di preselezione come dettagliata nel punto successivo;
- effettuare una valutazione delle candidature attraverso prove (test personalità e psicoattitudinali, analisi di un caso aziendale) e colloqui individuali.

Il superamento della fase di preselezione costituisce requisito indispensabile per l'accesso alla fase successiva.



Fase 2 – Valutazione (Commissione Giudicatrice)

- valutazione del curriculum vitae (punteggio massimo 60 – minimo 42);
- prova orale (punteggio massimo 40 – minimo 28);
- valutazione dei titoli preferenziali (massimo 30 punti).

La prova orale verterà sulla valutazione delle competenze di carattere gestionale, relazionale, organizzativo e tecnico professionale e verranno posti quesiti volti ad accertare il possesso delle conoscenze necessarie per ricoprire l'incarico di "Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani".

5. Titoli preferenziali

Ai titoli preferenziali sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti, da assegnarsi successivamente alla prova orale.

Costituiscono titoli preferenziali:

- responsabilità diretta di unità organizzative con numero significativo di risorse;
- esperienza nell'utilizzo di sistemi gestionali e flotte;
- esperienza nella gestione e manutenzione di parchi mezzi;
- possesso di attestati in materia di sicurezza (dirigenti);
- possesso di qualifiche tecniche specifiche (Albo Gestori Ambientali, trasporto conto terzi).

I titoli dovranno essere documentati nel curriculum vitae.

6. Commissione di valutazione

La valutazione delle candidature è affidata a una Commissione nominata dall'Amministratore Unico, che opererà nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e indipendenza.

7. Graduatoria ed assunzione

La graduatoria finale sarà determinata sulla base del punteggio complessivo conseguito.

La stessa avrà validità di 3 anni e potrà essere utilizzata per eventuali future esigenze di assunzione per profili analoghi.

L'assunzione è subordinata:

- alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese;
- all'idoneità sanitaria;
- al superamento del periodo di prova previsto dal CCNL.



8. Disciplina del rapporto di lavoro – trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Servizi Ambientali.

Il trattamento economico previsto è pari a una retribuzione annua lorda di € 60.000, correlata all'inquadramento e alle responsabilità previste.

La sede di lavoro è presso Borgomanero, con possibilità di variazioni in funzione delle esigenze organizzative.

9. Comunicazioni

Tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva saranno pubblicate sul sito internet della Società e avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

10. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva.

I dati raccolti:

saranno utilizzati per la verifica dei requisiti e per lo svolgimento delle attività di selezione;
potranno essere oggetto di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese;
saranno trattati con modalità idonee a garantirne sicurezza e riservatezza.

Il conferimento dei dati è necessario ai fini della partecipazione alla selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario alla gestione della procedura e alla validità della graduatoria.

Titolari del trattamento sono:

Medio Novarese Ambiente S.p.A.
Viale Kennedy, 87
28021 Borgomanero (NO)
C.F. e P.IVA 01958900035

C.B.A. S.r.l.
Via Locchi, 8
28100 Novara (NO)
C.F. e P.IVA 01368770036

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dalla normativa vigente, tra cui accesso, rettifica, cancellazione e limitazione del trattamento.

Il Responsabile della protezione dei dati per Medio Novarese Ambiente S.p.A. può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: info@lext.it.

Il Responsabile della protezione dei dati per C.B.A. s.r.l. può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: info@cba-consulting.it citando nell'oggetto Selezione Q68.



11. Norme finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia al Regolamento aziendale e alla normativa vigente in materia.

L'Amministratore Unico
Avv. Giovanni Giaretti
sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.