



**MEDIO NOVARESE AMBIENTE S.p.A.**  
**Sede legale e operativa: Viale Kennedy, 87 – 28021 Borgomanero (NO)**  
**Tel. 0322 211015 – info@medionovareseambiente.com**  
**SOCIETA' AD UNICO AZIONISTA**  
**Capitale sociale € 172.000 i.v. – REA Novara n. 206878**  
**C.F. – P.IVA 01958900035**

## **BANDO DI SELEZIONE DEL PERSONALE N. 02/2026**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, in esecuzione del "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dalla Società, Medio Novarese Ambiente S.p.A., società a capitale interamente pubblico concessionaria del servizio di igiene urbana per i Comuni dell'Alto Novarese, e in esecuzione della Determina dell'Amministratore Unico n. 17 del 23/04/2026, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione **a tempo indeterminato** di:

**- n. 1 “Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani”, livello Q (Quadri) area tecnica e amministrativa, CCNL dei Servizi Ambientali.**

### **Mansioni**

Al “Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani” verrà attribuita la categoria di Quadro e svolgerà funzioni di guida, coordinamento e controllo dei servizi di igiene urbana e delle unità organizzative aziendali di competenza, oltre che funzioni di progettazione e/o gestione di programmi di sviluppo di rilevante importanza.

Nell'ambito di tale inquadramento il “Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani”, rapportandosi direttamente con il Direttore Generale della società, si occuperà prevalentemente delle seguenti attività:

- progetterà, analizzerà, organizzerà e gestirà i servizi di raccolta rifiuti urbani;
- contribuirà, interfacciandosi con la Direzione, alla predisposizione e stesura delle ipotesi di budget in termini di ricavi e costi derivanti dal settore di competenza;
- formulerà proposte di investimenti relative sia al parco mezzi dedicato al servizio sia alle attrezzature e ai fabbisogni di personale necessari per il suo svolgimento;
- sarà responsabile della corretta esecuzione del servizio di raccolta rifiuti urbani e formulerà alla Direzione proposte di revisione dello stesso;

- manterrà i rapporti con le amministrazioni socie e si interfaccerà con le stesse in relazione alle problematiche di tipo tecnico e/o operativo e per obiettivi di miglioramento del servizio;
- assumerà, dopo acquisizione del necessario requisito di idoneità professionale se non posseduto, l'incarico di Direzione dell'attività di autotrasporto su strada di cose per conto di terzi, ai sensi del D. Lgs. n. 395 del 22/12/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 – par. 1 del Regolamento CEE n. 1071 del 21/10/2009;
- assumerà, dopo acquisizione del necessario requisito di idoneità professionale se non posseduto, l'incarico di Responsabile Tecnico Albo Nazionale Gestori Ambientali per le categorie 1, 4, 5 e 8.
- supporterà il RSPP per le attività connesse alla sicurezza nei luoghi di lavoro, per quanto di competenza;
- supporterà l'ufficio gare per la stesura dei capitolati tecnici di gara, per quanto di competenza.

## **1. Requisiti per l'Ammissione**

Per la partecipazione alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

### **1.1 Requisiti Generali (ai sensi dell'art. 6 del Regolamento aziendale):**

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o di altro Stato secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Idoneità psico-fisica all'impiego;
- d) Non essere stati interdetti dai pubblici uffici, né destituiti, dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione;
- e) Non essere stati licenziati per giusta causa da Medio Novarese Ambiente S.p.A. o da altre società operanti nel medesimo settore;
- f) Non essere coinvolti in procedimenti amministrativi o giudiziari previsti dal D. Lgs. 231/01;
- g) Assenza di condanne penali passate in giudicato, o di decreti penali di condanna divenuti irrevocabili, o di sentenze di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p., per reati che, per la loro natura o gravità, siano da ritenersi ostativi all'instaurazione del rapporto fiduciario con la Società, con particolare riferimento a reati contro la Pubblica Amministrazione, l'ambiente, il patrimonio, la fede pubblica e l'incolumità pubblica. La Società si riserva di valutare ogni singolo caso in relazione alla specifica posizione da ricoprire;



h) Età minima richiesta dalla legge per lo svolgimento della prestazione lavorativa.

### **1.2 Requisiti Specifici:**

- a) Diploma di scuola superiore (qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza a un titolo di studio rilasciato da istituti italiani);
- b) Esperienza lavorativa pregressa di almeno 3 anni con funzioni direttive e/o di responsabilità con collaborazione diretta con la direzione aziendale nel settore della raccolta rifiuti urbani, in aziende pubbliche o private;
- c) Conoscenza delle norme in materia ambientale e nella gestione del rifiuto;
- d) Ottima conoscenza del pacchetto office (Excel, Word, Power Point, Access);
- e) Possesso di patente di tipo B;

I requisiti di carattere generale e specifico richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande. Il mancato possesso di uno di tali requisiti richiesti determinerà l'esclusione dalla selezione.

Il curriculum vitae dovrà contenere in modo esplicito, completo e puntuale tutte le informazioni necessarie a consentire alla Commissione Giudicatrice la verifica oggettiva del possesso dei requisiti di carattere specifico di cui al punto 1.2 del presente avviso.

A tal fine, nel curriculum vitae dovranno essere obbligatoriamente indicati:

- l'esatta denominazione dell'ente/azienda presso cui sono state svolte le esperienze professionali;
- il settore di attività dell'ente/azienda;
- la mansione svolta e il livello di responsabilità esercitato, con specifica evidenza delle funzioni direttive e/o gestionali richieste dal profilo professionale;
- la descrizione sintetica ma completa delle attività svolte, con indicazione degli ambiti di competenza riconducibili ai requisiti di carattere specifico;
- l'indicazione esplicita relativa alla numerosità dei dipendenti dell'organizzazione presso la quale hanno svolto le esperienze professionali dichiarate e coerenti con il profilo ricercato (costituisce titolo preferenziale, non mandatorio, aver ricoperto responsabilità diretta su una unità organizzativa con un numero di risorse superiore alle 50 unità);
- il periodo di svolgimento dell'attività, espresso con data di inizio e fine (gg/mm/aaaa – gg/mm/aaaa);
- la tipologia del rapporto di lavoro (subordinato o autonomo).



La mancanza, incompletezza o genericità delle informazioni sopra elencate, tale da non consentire una valutazione oggettiva dei titoli e del possesso dei requisiti specifici per l'ammissione alla prima fase della selezione, comporterà la non ammissione alle prove di selezione, senza possibilità di integrazione successiva.

Il curriculum vitae dovrà contenere, pena la non ammissione alle prove di selezione, la seguente dicitura:

*DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)*

*Il/lasottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae corrispondono a verità.*

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

## **2. Domanda di partecipazione**

Il candidato dovrà presentare, **pena la non ammissione alle prove di selezione**, la propria candidatura compilando e sottoscrivendo la domanda di partecipazione (allegata al presente bando) e il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto e datato, in cui dovranno essere dettagliate le attività svolte, l'esperienza professionale e i titoli acquisiti.

Nel dettagliare le esperienze professionali è necessario indicare, pena la non valutabilità:

Azienda/ente/pubblica amministrazione, settore di appartenenza, mansione svolta, periodo (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa), tipo di rapporto di lavoro (subordinato o autonomo).

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere indirizzate a C.B.A. s.r.l., società che si occuperà delle attività di preselezione dei candidati.

C.B.A. s.r.l. provvederà, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Assunzioni di Medio Novarese Ambiente spa, a trasmettere alla Società una rosa di candidati in possesso dei requisiti richiesti. Tali candidati verranno successivamente selezionati da Medio Novarese Ambiente S.p.A. con le modalità di seguito specificate.



Le domande dovranno recare l'indicazione "Selezione personale 02/2026" e pervenire a C.B.A. s.r.l., cliccando esclusivamente sul seguente link:

<https://cbasrl.altamiraweb.com/annunci-lavoro/RESPONSABILE-SETTORE-RACCOLTA-RIFIUTI-Area-Operations-Area-Tecnica-Altro-Lombardia-Varese-Piemonte-Novara-Piemonte-Verbano-Cusio-Ossola-Piemonte-Vercelli-255435602.htm>

Entro il termine perentorio del giorno venerdì 22/05/2026. Pena l'esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare, a pena di esclusione, tutti i seguenti dati:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute a errori nell'indicazione del recapito sulla domanda o in caso di irreperibilità del destinatario);
- espressa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 1;
- accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previste dal presente bando di selezione.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando; è quindi sufficiente la corretta compilazione e sottoscrizione dello stesso.

I candidati devono allegare alla domanda di ammissione il Curriculum Vitae, debitamente sottoscritto e datato, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

È demandato alla società C.B.A. s.r.l. l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati.

### **3. Modalità di selezione e prove**

I candidati in possesso dei requisiti richiesti al punto 1) del presente bando e che abbiano presentato correttamente la domanda di ammissione alla selezione, completa di tutti i documenti sopra indicati, verranno preselezionati dalla società C.B.A. s.r.l.



Al termine di tale attività la società C.B.A. s.r.l. trasmetterà la rosa dei candidati ammessi alla successiva valutazione svolta dalla Commissione Giudicatrice nominata dalla Società.

La procedura selettiva si articola in due fasi distinte:

a) **Fase 1: Preselezione** (a cura di C.B.A. S.r.l.)

I candidati che abbiano presentato correttamente la domanda di ammissione verranno sottoposti a una fase di preselezione gestita dalla società specializzata C.B.A. S.r.l. Tale fase è finalizzata a:

- Verificare la sussistenza dei requisiti di ammissione generali e specifici di cui al presente bando. Dei curriculum vitae pervenuti sarà effettuata uno screening, basato sulla valutazione dei requisiti presenti sui documenti inviati, individuando sino ad un massimo di 10 (dieci) candidate/i che saranno sottoposte/i alla fase preselettiva come dettagliata nel punto successivo;
- Valutare il profilo attitudinale e di personalità dei candidati attraverso strumenti di assessment quali:
  - test di personalità;
  - test psicoattitudinali;
  - analisi di un caso aziendale;
  - colloquio individuale.

Il superamento della preselezione, attestato da C.B.A. S.r.l., costituisce **requisito indispensabile per l'ammissione** alla successiva Fase 2.

C.B.A. S.r.l. trasmetterà a Medio Novarese Ambiente S.p.A. l'elenco dei soli candidati ammessi alla Fase 2.

I candidati NON ammessi verranno informati direttamente da C.B.A. S.r.l.

b) **Fase 2: Selezione di merito** (a cura della Commissione Giudicatrice)

I candidati ammessi alla Fase 2 saranno valutati da una Commissione Giudicatrice nominata dalla Società. La selezione di merito si articolerà come segue:

b.1) Valutazione del curriculum vitae

b.2) Prova orale

b.3) Valutazione dei titoli preferenziali (per i soli candidati che superano la prova orale). Si veda paragrafo dedicato al punto 4)



Nello specifico:

b.1) Valutazione curriculum vitae - punteggio massimo 60

La Commissione procederà a una valutazione del curriculum vitae di ciascun candidato attribuendo i punteggi in relazione alle competenze ed esperienze possedute inerenti ai requisiti di carattere specifico riportati nel presente avviso di selezione.

I candidati, per poter accedere alla successiva prova orale, dovranno conseguire una valutazione minima di 42 punti su 60.

La Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si procederà nel rispetto di quanto stabilito dal D.P.R. 445 del 2000.

b.2) Prova orale – punteggio massimo 40

La prova orale sarà volta ad approfondire la valutazione delle competenze gestionali, organizzative e relazionali e di quelle tecniche professionali e verterà su quesiti tesi ad accertare il possesso delle conoscenze necessarie per ricoprire l'incarico di "Responsabile del settore raccolta rifiuti urbani".

La prova orale si intende superata con l'attribuzione di una valutazione minima di 28 punti su 40. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto per la prova orale comporterà la conseguente non idoneità e l'esclusione dalla selezione.

La data, l'ora e il luogo della prova, nonché le informazioni di interesse per i candidati sulle attività della Commissione e gli esiti della prova e della conseguente graduatoria finale, verranno comunicate ai candidati attraverso la mail indicata sulla domanda di partecipazione al bando di selezione.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ciascuna prova d'esame alla data e all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento e della patente di guida da esibire alla Commissione stessa, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento della presente selezione ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.R. 27 giugno 1992, n. 352, con le modalità ivi previste.

#### **4. Titoli**

Ai titoli di carattere preferenziale verranno attribuiti un massimo di 30 punti e l'attribuzione degli stessi verrà effettuata dopo l'effettuazione della prova orale.

Costituisce titolo preferenziale il possesso dei seguenti requisiti:



- a) essere stato responsabile di unità organizzative con organico superiore alle 50 unità di personale;
- b) conoscenza di sistemi gestionali integrati (software satellitari e gestionali di flotte);
- c) esperienza nella gestione della manutenzione di parchi automezzi di medio-grandi dimensioni;
- d) possesso di attestato di formazione per dirigente della sicurezza valido ai sensi del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.
- e) essere in possesso della qualifica, mediante attestazione, di Responsabile Tecnico Albo Gestori Ambientali categorie 1, 4 e 5;
- f) essere in possesso dell'Attestato di Responsabile dell'attività di autotrasporto su strada di cose per conto di terzi, ai sensi del D. Lgs. n. 395 del 22/12/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 – par. 1 del Regolamento CEE n. 1071 del 21/10/2009.

Per i titoli di carattere preferenziale verranno attribuiti un massimo di 30 punti e l'attribuzione degli stessi verrà effettuata dopo l'effettuazione della prova orale.

I candidati dovranno documentare gli eventuali titoli allegando, pena la non valutabilità degli stessi, il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato e in cui dovranno essere dettagliate le attività svolte, l'esperienza professionale e i titoli acquisiti allegandone la relativa copia.

Nel dettagliare le esperienze professionali è necessario indicare, pena la non valutabilità:

Azienda/ente/pubblica amministrazione, settore di appartenenza, mansione svolta, periodo (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa), tipo di rapporto di lavoro (subordinato o autonomo).

## **5. Commissione di Valutazione**

La valutazione delle candidature è affidata a una Commissione di valutazione nominata con Determina dell'Amministratore Unico, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento aziendale. La Commissione opera secondo i principi di imparzialità e trasparenza e i suoi membri sono tenuti a dichiarare l'assenza di conflitti di interesse.

## **6. Graduatoria ed Assunzione**

Al termine delle prove, la Commissione redigerà la graduatoria finale di merito, formata dalla somma dei punteggi relativi alla valutazione del curriculum vitae, della prova orale e dei titoli preferenziali.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nella prova orale o, in caso di ulteriore parità, il candidato che ha conseguito il maggior punteggio per i titoli preferenziali.



La graduatoria finale sarà approvata con determinazione dell'Amministratore Unico e pubblicata sul sito internet della Società.

Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento aziendale, la graduatoria avrà una validità di 3 (tre) anni dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata dalla Società per la copertura di posizioni con profilo professionale analogo che dovessero rendersi vacanti. Risulterà destinatario di proposta di assunzione il primo candidato utilmente classificato. L'assunzione è subordinata all'esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL Servizi Ambientali.

La proposta di assunzione sarà comunicata al candidato selezionato, il quale dovrà manifestare la propria disponibilità a prendere servizio entro il termine che verrà concordato con la Società. In caso di rifiuto o mancata presa di servizio, la Società procederà allo scorrimento della graduatoria.

## **7. Disciplina del rapporto di lavoro – trattamento economico**

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali e dagli accordi aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra con una retribuzione annua lorda pari a € 60.000,00, in ragione dell'acquisizione delle cariche di Responsabile Tecnico ANGA e Responsabile Trasporto Conto Terzi.

La sede di lavoro sarà fissata presso la sede della società sita in Borgomanero viale Kennedy n. 87 e potrà essere variata, previo preavviso, in base alle esigenze di servizio. È facoltà della società, prima della conclusione della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

## **8. Pubblicità e Comunicazioni**

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione (elenco ammessi, calendario delle prove, esiti e graduatoria finale) saranno pubblicate sul sito internet della Società [www.medionovareseambiente.com](http://www.medionovareseambiente.com) nella sezione "Amministrazione Trasparente". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

## **9. Trattamento dei Dati Personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito rechiamo informativa sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.



Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la società Medio Novarese Ambiente potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee a evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società, i membri della Commissione Giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

I dati personali dei candidati saranno trattati dalle società C.B.A. s.r.l. e Medio Novarese Ambiente S.p.A. in qualità di Titolari autonomi del trattamento dei dati personali (informativa C.B.A. s.r.l. consultabile sul sito [www.cba-consulting.it](http://www.cba-consulting.it)), nonché dai dipendenti incaricati dalla società Medio Novarese Ambiente, dagli eventuali responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società Medio Novarese Ambiente, dai membri della Commissione Giudicatrice, nonché da tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

Restano fermi gli obblighi di pubblicazione sul sito internet della società delle informazioni previste dal D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.

È diritto dei candidati chiedere alle Società Medio Novarese Ambiente e C.B.A. s.r.l. l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno, inoltre, diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.



I Titolari del trattamento sono:  
Medio Novarese Ambiente S.p.A.  
Viale Kennedy, n. 87  
28021 Borgomanero (NO)  
C.F. e P.IVA 01958900035

C.B.A. S.r.l.  
Via Locchi, 6  
28100 Novara  
C.F. e P.IVA 01368770036

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: [info@lext.it](mailto:info@lext.it).

Il Responsabile della protezione dei dati per C.B.A. s.r.l. può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: [info@cba-consulting.it](mailto:info@cba-consulting.it) citando nell'oggetto Selezione Q68.

## **9. Norme Finali**

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa rinvio al "Regolamento per il reclutamento del personale" della Società e alla normativa vigente in materia.

L'Amministratore Unico  
Avv. Giovanni Giaretti  
sottoscritto con firma digitale  
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.